

Zpráva o udržitelnosti společnosti Activa spol. s.r.o.

Zpracovala Mgr. Kristýna Houšková, SUSS Consulting s.r.o.

1. Přehled zprávy

1.1. Účel zprávy

Tato zpráva o udržitelnosti byla sepsána s cílem transparentně informovat o našich aktivitách a výsledcích v oblasti životního prostředí, sociálních věcí a řízení podniku (dále jen „ESG“) v uplynulém roce. Vzhledem k našemu širokému portfoliu v oboru kancelářských potřeb, kdy poskytujeme nejširší sortiment vybavení kanceláří, papírnictví, občerstvení, drogerie, hygienických potřeb a úklidových prostředků, si plně uvědomujeme naši odpovědnost za udržitelnou budoucnost. Naše snaha je zaměřena na minimalizaci dopadu na životní prostředí a současně na maximalizaci sociálních a ekonomických přínosů.

Přijetí udržitelných postupů se v dnešní éře eskalujících obav o environmentální dopady, zvýšeným společenským vědomím a vyvíjejícími se očekáváními v oblasti správy stalo prvořadé.

Současné obchodní prostředí vyžaduje holistický přístup, který uznává propojenost mezi tvorbou zisku a pozitivními společenskými a environmentálními aktivitami.

V této souvislosti si Aactiva spol. s r.o. (dále jen „Aactiva“), přední společnost poskytující kancelářské potřeby, uvědomuje svou klíčovou roli při podpoře udržitelnosti ve všech svých provozech. Se závazkem etického chování, péče o životní prostředí a sociální odpovědnosti, prokazujeme snahu sladit své strategie, postupy a rámce podávání zpráv s evropskými standardy pro podávání zpráv o udržitelnosti (ESRS).

Tato zpráva slouží jako komplexní přehled výkonnosti ESG společnosti Aactiva a nastiňuje naše úsilí, úspěchy a probíhající iniciativy v rámci strategie udržitelnosti.

Zpráva má tři hlavní cíle

Transparentnost a odpovědnost

Chceme poskytnout komplexní přehled o našem úsilí v oblasti udržitelnosti, včetně dosažených úspěchů a oblastí, které vyžadují zlepšení. Naším záměrem je udržet všechny zúčastněné strany – od zákazníků po komunitu, ve kterých působíme – plně informované o našich snahách a výsledcích.

Angažovanost

Klíčovým cílem je také posílit dialog se všemi našimi partnery. Zaměřujeme se na zapojení zákazníků, zaměstnanců a místních komunit do smysluplných diskusí o udržitelnosti, naslouchání jejich názorům a začlenění těchto poznatků do našeho strategického plánování a denní operativy.

Vytrvalost

Tato zpráva rovněž znovu potvrzuje naše odhodlání neustále se zlepšovat v oblasti udržitelnosti. Nastiňuje naše budoucí cíle a závazky k udržitelnému rozvoji a ukazuje naše odhodlání být odpovědnou společností, která pozitivně přispívá k společnosti a chrání životní prostředí.

Jako významný aktér na trhu kancelářských potřeb a souvisejících komodit si jsme plně vědomi naší role a odpovědnosti v rámci širšího sociálně-ekonomického a ekologického

kontextu. Naším cílem je nejen dodávat kvalitní produkty a služby, ale také podporovat udržitelný rozvoj a přispívat k lepší budoucnosti pro všechny.

1.2. Klíčové úspěchy a výzvy v oblasti udržitelnosti

Naše obchodní strategie je založena na pevných zásadách a pravidlech, které směřují k efektivitě, ziskovosti, etice a ekologické odpovědnosti. Tyto principy jsou detailně popsány v našem Etickém kodexu a pro dodavatele máme stanoven Dodavatelský kodex, který zajišťuje dodržování etických standardů v celém dodavatelském řetězci.

Pro rok 2023 jsme si stanovili strategické cíle s ohledem na tržní vývoj a rozvojové potřeby našich oddělení. Klíčové oblasti, na které se zaměříme, zahrnují:

- **Inovace a konkurenceschopnost**

Spravujeme naše portfolio efektivně, reagujeme na tržní poptávku inovacemi a zvyšujeme naši konkurenceschopnost přidanou hodnotou. Inventurní optimalizace a spravování zásob pomáhá vylepšovat potřebnou úroveň zásob a zároveň zajistit dostatečnou skladovou dostupnost pro pokrytí poptávky.

Postupy inventarizace Just-in-time (JIT) mohou minimalizovat plýtvání a zlepšit schopnost reakce, čímž se zvýší flexibilita dodavatelského řetězce, aniž by byla ohrožena kvalita.

- **Spolehlivé dodávky a partnerské vztahy**

Zajišťujeme spolehlivé dodávky a pečujeme o vztahy s našimi partnery.

- **Udržitelnost a snižování emisí**

Zaměřujeme se na snižování emisí CO₂ a podporujeme udržitelné obchodní praktiky.

- **Efektivní obchodní systém**

Neustále pracujeme na zlepšování našich obchodních systémů a procesů pro vyšší efektivitu. Integrujeme nejnovější technologické postupy v oblasti našeho podnikání. Začleněním této metody do procesů dodavatelského řetězce může společnost proaktivně identifikovat a mírnit rizika a zefektivnit provoz, čímž zvyšuje kvalitu i flexibilitu.

Tímto přístupem usilujeme o udržitelný rozvoj a dlouhodobý úspěch našeho podnikání.

1.3. Rozsah a období vykazování

Tato zpráva o udržitelnosti pokrývá všechny aspekty naší podnikatelské činnosti, od přímých operací po vlivy, které máme prostřednictvím našeho dodavatelského řetězce. Naším záměrem je nabídnout ucelený pohled na to, jak naše činnosti ovlivňují životní prostředí, lidi a komunity kolem nás.

Dokument se zaměřuje na fiskální rok končící 31. prosince 2023, což nám umožňuje detailně prezentovat naše výsledky a pokroky v oblasti udržitelnosti za poslední rok. Tímto přístupem chceme zúčastněným stranám poskytnout jasný a komplexní přehled o našem působení a úsilí v rámci udržitelného rozvoje.

Dále tato zpráva slouží jako podklad pro srovnávání a monitoring vykazování zpráv o udržitelnosti v následujících letech v rámci kontinuity a dodržování ESG kritérií.

1.4. O společnosti

V této zprávě hodnotíme naše udržitelné aktivity, přičemž se zaměřujeme na naši silnou pozici na trhu, tradici a schopnost vyhovět specifickým potřebám zákazníků jak v tuzemsku, tak i v zahraničí.

Udržitelnost pro Activu znamená schopnost uspokojovat potřeby současné generace, aniž by byla ohrožena schopnost budoucích generací uspokojovat své vlastní potřeby. V kontextu našich operací zahrnuje udržitelnost závazek minimalizovat dopad na životní prostředí v celém životní cyklus produktu, od získávání surovin až po výrobu, distribuci, použití a likvidaci na konci životnosti.

Zahrnuje také podporu sociální spravedlnosti a odpovědnosti podporou různorodého a inkluzivního pracoviště, podporou místních komunit a dodržováním etických pracovních postupů.

V neposlední řadě je v Activě kladen velký důraz na dodržování přísných postupů správy a řízení společnosti, které upřednostňují transparentnost, odpovědnost a etické rozhodování.

Prozkoumáváme naše strategie, úspěchy a plány pro budoucnost, abychom ukázali, jak podporujeme udržitelnost, a zároveň hledáme oblasti k dalšímu zlepšení. Naše snaha se soustředí na ochranu přírody, sociální zodpovědnost a ekonomickou stabilitu. Zabýváme se energetickou efektivitou, snížením emisí, odpadem, zapojením komunit a spoluprací se zainteresovanými stranami.

V této části poskytujeme přehled o tom, jak naše firma plní cíle v oblasti udržitelnosti, zkoumáme naše iniciativy a posuzujeme účinnost našich strategií. Dále popisujeme naše hlavní úspěchy a poukážeme na oblasti, které potřebují zvýšenou pozornost.

1.5. Přehled podnikání

Společnost v rámci svého závazku k udržitelnosti a bezpečnosti neustále zdokonaluje své interní procesy a systémy managementu. V souladu s tím jsme držitelé certifikace ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001 a ISO 50001, jejichž platnost je nyní prodloužena do roku 2025. Kromě toho jsme získali v roce 2023 prodloužili certifikaci ISO 45001, která posiluje naše závazky v oblasti bezpečnosti a zdraví při práci.

Dále jsme realizovali celofiremní e-learningové kurzy zaměřené na informační a kybernetickou bezpečnost a GDPR, aby byla zajištěna vysoká úroveň ochrany osobních údajů a posílena naše schopnost čelit kybernetickým hrozbám. Tyto kroky přispívají k naší celkové strategii udržitelnosti a jsou klíčové pro poskytování kvalitních služeb našim zákazníkům.

1. Průřezové standardy

2.1. ESRS 1 - Všeobecné požadavky, principy reportingu

Standardy EU pro vykazování udržitelného rozvoje, přijaté Evropskou komisí v přenesené pravomoci (European Sustainability Reporting Directive – ESRS), jsou nové povinné

standardy EU, kterým musí společnosti v rámci směrnice CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) přizpůsobit svůj ESG reporting. Cílem těchto standardů je zajistit, aby společnosti, které spadají do jejich působnosti, vykazovaly srovnatelné, relevantní a spolehlivé informace o udržitelném rozvoji, a zároveň aby bylo naprosto jasné, co se od nich očekává, že budou vykazovat. Při přípravě této zprávy jsme se řídili těmito standardy, čímž jsme zajistili, že naše informace jsou relevantní, spolehlivé a srovnatelné. Věříme, že tento přístup nejen splňuje očekávání, ale také nastavuje měřítko pro transparentnost a odpovědnost v našem odvětví.

Rovněž jsme tyto informace provázali se standardy Global Reporting Initiative (GRI) pro zajištění transparentnosti a srovnatelnosti našich udržitelnostních praktik, což umožňuje sdílet závazky v souladu s mezinárodně uznávanými kritérii.

2.2. ESRS 2 - Obecné informace

2.2.1. Strategie a obchodní model ve vztahu k udržitelnosti

Udržitelnost je klíčovou součástí firemní strategie, což nám umožňuje řešit důležité environmentální a sociální výzvy. Rozpoznali jsme hlavní trendy udržitelnosti ve svém odvětví a zařadili jsme odpovídající iniciativy do našich plánů.

Tyto kroky zahrnují zvýšení transparentnosti v našem dodavatelském řetězci, snižování energetické spotřeby v našem centrálním skladu v Praze nebo široký výběr ekologických kancelářských potřeb, které spojují praktičnost s ohledem na životní prostředí. Aactiva má ve svém portfoliu již 1188 výrobků šetrných k naší planetě a jejich počet bude narůstat.

2.2.2. Řízení rizik a příležitostí

Zavedli jsme systém řízení rizik, založený na principu hodnocení dvojí materiality, což znamená, že pečlivě zkoumáme jak rizika spojená s udržitelností, která by mohla ovlivnit naši společnost, tak dopad našich operací na životní prostředí a společnost. Tento přístup je plně začleněn do našich standardních procesů řízení rizik a zajišťuje komplexní pohled na všechna potenciální rizika a příležitosti. Každoročně posuzujeme rizika spojená se změnami klimatu, nedostatkem přírodních zdrojů a sociálními výzvami. Současně aktivně vyhledáváme možnosti pro inovace a zlepšování našeho přístupu k udržitelnosti, aby naše podnikání bylo nejen odpovědné, ale i odolné vůči budoucím výzvám.

2.2.3. Metriky a cíle

Stanovili jsme jasné cíle a metriky v oblasti udržitelnosti, jako je snižování emisí, zvyšování energetické efektivity a podpora rozvoje našich zaměstnanců. Pokrok ve zmíněných oblastech je každoročně hodnocen vedením společnosti a je transparentně sdílen v naší zprávě o udržitelnosti.

3. Environmentální standardy

3.1. ESRS E1 - Změna klimatu

Naší snahou je systematicky snižovat naše emise skleníkových plynů a usilovat o minimalizaci uhlíkové stopy.

Iniciativy, jako jsou investice do energeticky účinných technologií nebo optimalizace dopravních cest pro minimalizaci emisí je naší prioritou. V rámci našeho závazku ke snížení emisí skleníkových plynů jsme v roce 2023 provedli výměnu většiny světel v našich provozech za energeticky úsporné LED žárovky, což vedlo ke snížení naší celkové spotřeby energie a k snížení naší uhlíkové stopy.

Výsledné výpočty uhlíkové stopy za rok 2022:

1 465 tun CO2 Emise skleníkových plynů scope 1 za rok 2022

377 tun CO2 Emise skleníkových plynů scope 2 za rok 2022

24 270 tun CO2 Emise skleníkových plynů scope 3 za rok 2022

Výpočet uhlíkové stopy za rok 2023 proběhne v průběhu roku 2024, tak aby bylo možné data relevantně a transparentně monitorovat.

3.2. ESRS E2 - Znečištění

V souladu s požadavky ESRS E2 jsme odhodláni minimalizovat naši ekologickou stopu prostřednictvím proaktivního řízení znečištění a strategií zmírňování. Náš komplexní přístup se zaměřuje na snižování emisí a odpadu.

Efektivní nakládání s odpady je zásadní pro minimalizaci znečištění a podporu účinnosti zdrojů. Implementace programů snižování odpadu, recyklace a odvozu odpadu může společnosti pomoci minimalizovat její ekologickou stopu a zároveň snížit náklady spojené s likvidací odpadu. Mezi příklady dobré praxe Activy patří realizace komplexního recyklačního programu pro papír, plasty a další materiály používané v kancelářských provozech. Dále společnost aktivně zavádí iniciativy optimalizace obalů s cílem snížit odpad z obalů a podporovat obalové materiály šetrné k životnímu prostředí.

Neméně důležitá je pro nás podpora transparentnosti a odpovědnosti v dodavatelském řetězci je zásadní pro identifikaci a řešení rizik znečištění. Samozřejmostí je implementace dodavatelských kodexů chování, které nastiňují očekávání environmentální výkonnosti a požadavky na udržitelné postupy.

3.3. ESRS E3 - Vodní a mořské zdroje

Ochrana vodních a mořských zdrojů je kriticky důležitá nejen pro zachování biodiverzity, ale i pro socio- ekonomickou stabilitu. V rámci naší strategie udržitelnosti se zaměřujeme na snížení negativních dopadů naší činnosti na vodní ekosystémy, a to jak přímých, tak nepřímých. To zahrnuje opatření jako je zejména snižování spotřeby vody v našich provozech.

V našem podnikání se sice přímo nezabýváme mořskými zdroji, ale plně si uvědomujeme jejich důležitost v rámci mezinárodního obchodu a dopravy našeho zboží. Z tohoto důvodu pečlivě vybíráme naše dodavatele a dopravce, abychom zajistili, že i oni dodržují přísná pravidla ochrany oceánů a minimalizace vlivu na vodní ekosystémy. Naše strategie pro výběr partnerů v logistice je zaměřena na minimalizaci emisí a předcházení znečištění, což odpovídá našim hodnotám udržitelnosti a závazku k ochraně životního prostředí na globální úrovni.

3.4. ESRS E4 - Biodiverzita a ekosystémy

Biodiverzita a zdravé ekosystémy jsou nezbytné pro udržení ekologické rovnováhy, podporu lidského blahobytu a zajištění udržitelného rozvoje. Jako součást našeho závazku dohlížet na životní prostředí vnímáme důležitost v zachování biologické rozmanitosti a ochrany ekosystémů v našich provozních oblastech.

Dále si uvědomujeme, že nadměrné využívání přírodních zdrojů představuje významnou hrozbu pro biologickou rozmanitost, a proto se zavazujeme k udržitelnému řízení zdrojů. Tam, kde to lze, upřednostňujeme používání materiálů z udržitelných zdrojů a zapojujeme se do odpovědného nakládání s odpady, abychom snížili znečištění a dopad na biologickou rozmanitost. Naše zásady nákupu vyžadují, aby všichni dodavatelé dodržovali přísné ekologické normy a zajistili, že náš dodavatelský řetězec bude podporovat naše cíle v oblasti biologické rozmanitosti.

3.5. ESRS E5 - Využívání zdrojů a oběhové hospodářství

V dnešním světě s omezenými zdroji je pro udržitelný rozvoj nezbytností podpora účinnosti využívání zdrojů a přijetí zásad oběhového hospodářství. Ve společnosti Activa jsme odhodláni maximalizovat produktivitu zdrojů, minimalizovat tvorbu odpadu a podporovat kruhový přístup k řízení zdrojů.

Třídění odpadu v rámci činnosti společnosti (komunální, plasty, papír, sklo, bioodpad atd.) je základem.

Aktivně pracujeme na snižování spotřeby obalových materiálů, abychom omezili environmentální dopad našich produktů a současně šetřili zdroje. Spolupracujeme s EKO-KOM, od níž jsme získali certifikát na potvrzující uzavření smlouvy o sdruženém plnění, v rámci které zajišťujeme plnění povinností zpětného odběru a využití odpadu z obalů.

Odpovědné získávání zdrojů

Znalost původu surovin našich produktů je klíčová, aby jejich získávání nepřispívalo k porušování lidských práv, úplatkářství, porušování etických pravidel ani nemělo vysoký dopad na životní prostředí. Tyto informace jsou stvrzovány v rámci Dodavatelského kodexu.

4. Sociální standardy

4.1. ESRS S1 - Vlastní pracovní síla

Odpovědný přístup k práci a lidským právům je pro nás nejen povinností, ale i výrazem našich hodnot. Snažíme se o vytvoření prostředí, kde jsou respektovány nejen zákonné normy, ale i etické principy, což nám umožňuje budovat důvěru a udržitelné vztahy se všemi našimi zaměstnanci. O tom svědčí i nízká míra fluktuace, která nás provází. Téměř polovina zaměstnanců u nás pracuje více jak 10 let.

Fluktuace byla v roce 2023 16,58 %. Nastoupilo 77 nových zaměstnanců, vystoupilo 62 zaměstnanců. Počet se tak zvýšil z 359 (126 žen, 233 mužů) v roce 2022 na 374 zaměstnanců v roce 2023 (134 žen, 240 mužů).

Diverzita jako příležitost k rovným podmínkám je nad rámec dodržování zákonem stanovených norem, které se snaží zabránit znevýhodnění některých skupin občanů. Jsou vytvořeny takové

podmínky, které umožňují všem zaměstnancům, bez ohledu na jejich individuální odlišnosti, plně rozvinout osobní potenciál.

V roce 2023 byla rovněž provedena analýza rovného odměňování mužů a žen ve společnosti, která odhalila rozdíl odměňování ve výši 4,6 % ve prospěch mužů. Ač výsledek není roven nule, pohybujeme se velmi nízko pod celorepublikovým průměrem, který byl v roce 2023 stanoven Eurostatem na 17,9 %.

Náš úspěch podtrhuje naši oddanost poskytování rovných příležitostí a odměn pro všechny zaměstnance bez ohledu na pohlaví. Prostřednictvím proaktivních opatření, jako jsou transparentní mzdové struktury, pravidelné kontroly mezd a iniciativy zaměřené na rozmanitost, se snažíme vytvořit pracovní prostředí, kde může každý prosperovat a přispívat k našemu kolektivnímu úspěchu, bez ohledu na pohlaví. Naším cílem je každoroční monitoring této oblasti a systematické snižování rozdílů.

4.2. ESRS S2 - Pracovníci v hodnotovém řetězci

Spolupracujeme s našimi dodavateli a obchodními partnery na podpoře udržitelných postupů v celém dodavatelském řetězci. Uznáváme zásadní roli pracovníků v celém našem hodnotovém řetězci a zavazujeme se prosazovat jejich práva, blahobyt a důstojnost.

Upřednostňujeme spravedlivé pracovní postupy, včetně bezpečných pracovních podmínek, spravedlivých mezd a příležitostí pro profesionální růst a rozvoj. Stanovili jsme přísné požadavky na environmentální a sociální standardy a podporujeme odpovědné a etické obchodování dle Dodavatelského kodexu, který byl vydán v září 2023. Z celkového počtu dodavatelů evidujeme k 31. 12. 2023 26 % podepsaných Dodavatelských kodexů.

4.3. ESRS S3 - Dotčené komunity

Ve společnosti Activa si uvědomujeme důležitost pozitivního ovlivnění komunit, ve kterých působíme. Prostřednictvím našich iniciativ společenské odpovědnosti se snažíme přispívat k blahobytu a rozvoji těchto komunit. Zapojením se do smysluplného dialogu, nasloucháním místním potřebám a spoluprací se zúčastněnými stranami z komunity identifikujeme příležitosti k vytváření sdílených hodnot a řešení socioekonomických výzev.

Věříme, že mezi nejpotřebnější občany naší země patří právě děti a senioři, kteří si zaslouží naši speciální pozornost v rámci úcty k minulosti a snahy našich předků a závazku k budoucnosti a blahobytu pro další generace.

Od roku 2006 podporujeme vybrané dětské domovy a další regionální organizace pomáhající zdravotně či sociálně znevýhodněným dětem. V roce 2023 jsme věnovali v rámci projektu Aktivně dětem kancelářské a školní potřeby v hodnotě 707 613 Kč.

Dále jsme v roce 2023 mezi vybrané organizace rozdělili v rámci projektu Aktivní senior zboží v hodnotě 72 130 Kč.

Tyto dlouhodobé iniciativy nejen posilují naši ESG strategii, ale také zdůrazňují naše závazky v oblasti sociální odpovědnosti. Jsme pevně odhodláni pokračovat v podpoře komunit a udržitelných projektů, přispívajíc tak k pozitivnímu sociálnímu dopadu našeho podnikání.

4.4. ESRS S4 - Spotřebitelé a koncoví uživatelé

4.4.1. Důvěrnost a ochrana osobních údajů

Společnost dodržuje respekt k soukromí svých zaměstnanců, obchodních partnerů a zúčastněných stran, k informacím důvěrné povahy, které poskytují obchodní partneři a další zúčastněné strany.

Vedoucí pracovníci a zaměstnanci musí důvěrné informace uchovávat a nakládat s nimi v souladu s platnými právními předpisy o ochraně osobních údajů.

Navrhujeme procesy v souladu s požadavky vyplývajícími z právních předpisů o ochraně osobních údajů a dalších platných místních právních předpisů a každoročně je prováděn audit těchto procesů. V roce 2023 proběhl audit bez zjištění či navržených nápravných opatření.

5. Správa a řízení společnosti

5.1. ESRS G1 - Obchodní chování

5.1.1. Dodržování mezinárodních sankcí

Dodržujeme sankční zákony a předpisy zakazující obchodování s některými zahraničními vládami, společnostmi, jednotlivci nebo koncovými uživateli. Neprovdáme žádné obchody, které se týkají sankcionovaných subjektů nebo osob a dodržuje všechny zákony a předpisy proti praní špinavých peněz, financování terorismu a jednáme v tomto ohledu obezřetně.

Pravidelně sledujeme změny v seznamech sankcí a nařízeních, abychom zajistili, že naše obchodní praktiky zůstanou plně v souladu. Náš závazek dodržovat mezinárodní sankce odráží naši oddanost etickému chování, řízení rizik a dodržování nejvyšších standardů správy a řízení společnosti. Dodržujeme zásady Evropských standardů pro podávání zpráv o udržitelnosti (ESRS) a zůstáváme pevní v našem závazku k odpovědnému obchodnímu chování a dodržování zákonů.

Své obchodní partnery prověřujeme a kontroly náležitě dokumentujeme a uchováváme pro budoucí použití v interních informačních systémech.

5.1.2. Etické chování

Přísně dodržujeme etické zásady a pokyny a zajišťujeme, aby se každý aspekt našich obchodních aktivit řídil bezúhonností a poctivostí. Náš závazek k etickému chování se rozšiřuje na interakce se všemi zúčastněnými stranami, včetně zákazníků, dodavatelů, zaměstnanců a komunit, ve kterých působíme.

V roce 2023 jsme zavedli etický kodex, který stanovuje vysoké standardy chování pro všechny naše zaměstnance. Tento kodex je nedílnou součástí vstupního informačního programu pro nové zaměstnance a je také pravidelně připomínán a dostupný všem zaměstnancům prostřednictvím našeho intranetu, aby byl zajištěn jeho trvalý dopad a dodržování.

5.1.3. Whistleblowing

Uznáváme důležitost whistleblowingu jako zásadního mechanismu pro podporu transparentnosti, odpovědnosti a etického chování v naší organizaci. Zavázali jsme se poskytovat zaměstnancům a zúčastněným stranám bezpečnou a důvěrnou platformu pro hlášení jakéhokoli neetického chování, nesprávného jednání nebo porušení zásad společnosti. Naše politika oznamování je navržena tak, aby chránila oznamovatele před

odvetnými opatřeními a zajistila, že oznámení budou důkladně prošetřena a řešena včas a vhodným způsobem. Podporujeme kulturu otevřenosti a integrity, kde se jednotlivci cítí oprávněni mluvit o jakýchkoli obavách, které mohou mít. Dodržování standardů uvedených v ESRS 5.1.3 demonstruje náš závazek dodržovat etické standardy, podporovat důvěru a udržovat integritu naší organizace.

Základem ochrany oznamovatelů je etická linka, kterou provozuje společnost BDO Audit s.r.o., IČO 45314381. Tato opatření odrážejí závazek k lidským právům a udržitelnému provozu, viz Etická linka a whistleblowing (<https://www.activa.cz/o-active/eticka-linka/>). Každoročně je prováděn audit této oblasti a vedení společnosti je seznámeno s jeho výsledky. V roce 2023 nebylo obdrženo žádné oznámení.

6. Posouzení dvojí významnosti

Dvojí hodnocení významnosti (Double Materiality Assessment) se týká procesu používaného společnostmi k vyhodnocování a upřednostňování ESG rizik na základě jejich významu pro společnost.

Termín „dvojí významnost“ poukazuje na skutečnost, že hodnocení významnosti by mělo zohledňovat nejen dopad otázek ESG na finanční výkonnost a operace společnosti (interní významnost), ale také dopad činností společnosti na společnost a životní prostředí (externí významnost).

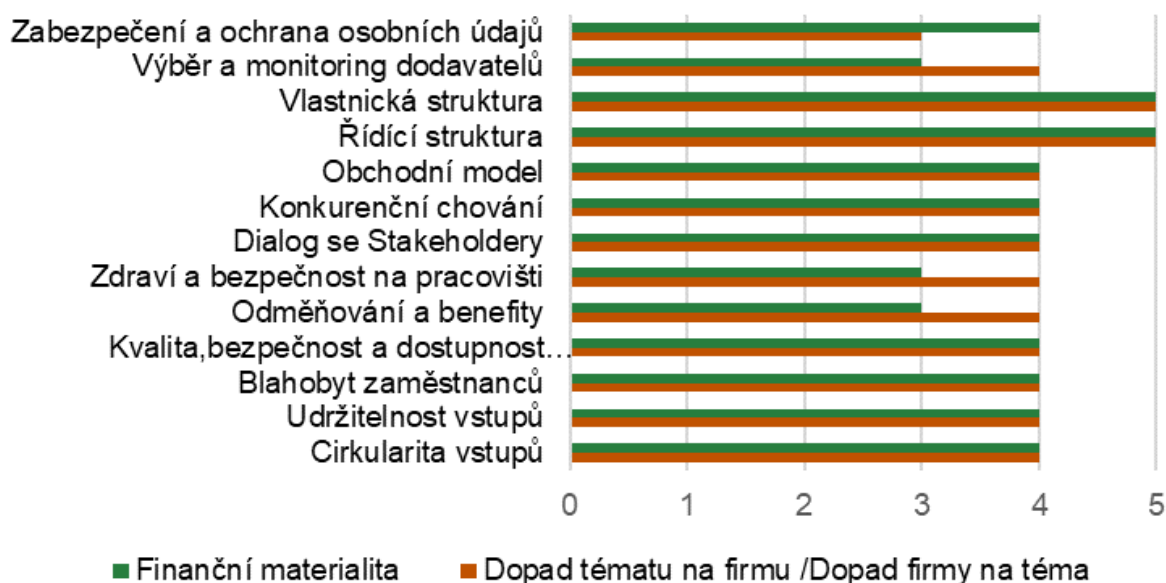
V zásadě se hodnocení dvojí významnosti zaměřuje na identifikaci ESG rizik, které jsou podstatné pro obchodní strategii a finanční výkonnost společnosti, a také ty, které jsou podstatné pro její vedení, včetně zaměstnanců, zákazníků, investorů, komunit a životního prostředí.

Provedením dvojího posouzení významnosti mohou společnosti upřednostňovat nejdůležitější a nejvýznamnější problémy ESG, integrovat je do své strategie udržitelnosti a efektivně řídit rizika a příležitosti a zároveň vytvářet dlouhodobou hodnotu pro společnost i její vedení.

V rámci požadavku na posouzení rizik principem dvojí materiality, jsme provedli komplexní hodnocení rizik ve 43 oblastech, které jsou tematicky rozděleny do tří okruhů podle environmentálních, sociálních a řídicích faktorů (E/S/G). Z našeho posouzení významnosti vyplynulo, že několik klíčových témat vyžaduje zvláštní pozornost kvůli jejich vysokému rizikovému potenciálu, viz obrázek níže.

Tato identifikace nám umožňuje zaměřit naše úsilí na nejrizikovější aspekty našeho podnikání a implementovat strategie pro jejich efektivní řízení a minimalizaci.

Toto posouzení rizik bude každoročně aktualizováno a hodnoceno, aby zůstalo relevantní a aby odráželo jakékoli změny v našem podnikatelském prostředí a odpovídalo aktuálním trendům v udržitelnosti.



Legenda bodování: 0 - žádný dopad, 1 okrajový dopad, 2 - nízký dopad, 3 - střední dopad, 4 - vysoký dopad, 5 - kritický dopad

7. Výhled a budoucí závazky

V souladu s naší strategií udržitelnosti jsme stanovili jasně definované klíčové ukazatele výkonu (KPI), které odrážejí naše závazky k neustálému zlepšování a odpovědnému podnikání.

Pro nadcházející období jsme si jako primární cíl vytyčili snížení uhlíkové stopy o 2 % ročně v rámci scope 1 a 2 a paralelně cílíme i na snížení naší celkové spotřeby energie - elektřiny a topení - také o 2 % ročně. Tato opatření nám umožní významně přispět k boji proti změně klimatu a dále monitorovat naše snahy o udržitelnou budoucnost.

Dalším klíčem k udržitelnosti je rozšíření naší nabídky ekologicky šetrných produktů. Stanovili jsme si ambiciózní cíl zvýšit tuto nabídku o 2 % z celkového sortimentu každý rok.

Současně přistupujeme k obnově našeho vozového parku s nákupem alespoň jednoho elektromobilu ročně, čímž se zavázali k zelenější a udržitelnější logistice.

Pro spravedlivé a transparentní pracovní podmínky je nezbytné udržovat genderovou platovou rovnost. Naším cílem je udržet Gender pay gap (GPG) pod úroveň průměru České republiky, aktuálně stanoveného na 17,9 %.

Zapojení našich zaměstnanců do aktivit spojených s environmentálními, sociálními a řídicími faktory (ESG) je pro nás klíčové. Naši zaměstnanci se zúčastňují iniciativ jako je například "na kole do práce".

Zvýšení počtu potvrzených dodavatelských kodexů je dalším důležitým ukazatelem, kterým chceme dosáhnout minimálně 35 % potvrzení. To nám pomůže zajistit, že naše dodavatelské řetězce pracují s totožnými hodnotami udržitelnosti a etiky.

Posledním, ale neméně důležitým, je naše kontinuální podpora komunitních projektů, jako jsou "Activně dětem" a "Activní senior", které podporují sociální soudržnost a zapojení v komunitách, v nichž působíme.

K těmto cílům přistupujeme s reálným očekáváním úspěchu a naše snahy povedou k měřitelným výsledkům, které přispívají k pozitivnímu dopadu na společnost i životní prostředí.

8. Soulad s GRI standardy

GRI 2: OBECNĚ ZVEŘEJŇOVANÉ ÚDAJE

ID Standard Umístění

2-1 Organizační detaily str. 4

2-2 Společnosti zahrnuté v udržitelném reportu str. 3

2-3 Reportovací období, frekvence a kontakt str. 3

2-4 Úpravy dříve zveřejněných informací - jedná se o první

Zprávu o udržitelnosti

2-6 Aktivity, hodnotový řetězec a další obchodní vztahy - str. 8

2-7 Zaměstnanci str. 7

2-8 Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci - nevidujeme

2-12 Role nejvyššího řídicího orgánu při dohledu nad řízením dopadů str. 5

2-13 Delegace odpovědnosti za řízení dopadů str. 5

2-19 Zásady odměňování str. 8

2-22 Prohlášení o strategii udržitelného rozvoje str. 3

2-23 Závazky k politice udržitelnosti str. 2

2-27 Soulad s právními předpisy str. 5

GRI 302: ENERGIE

ID Standard Umístění

302-1 Spotřeba energie uvnitř organizace str. 6

302-4 Snižování spotřeby energií str. 11

GRI 303: VODA A ODPADNÍ VODY

ID Standard Umístění

303-3 Čerpání vody str. 6

303-4 Vypouštění vody str. 6

303-5 Spotřeba vody str. 6

GRI 305: EMISE

ID Standard Umístění

305-1 Přímé GHC emise str. 6

305-2 Nepřímé energetické GHC emise str. 6

305-3 Ostatní nepřímé GHC emise str. 6

305-5 Redukce GHC emisí str. 11

GRI 306: ODPADY

ID Standard Umístění

306-3 Produkovaný odpad str. 7

306-4 Odpad z likvidace str. 7

306-5 Odpady určené k likvidaci str. 7

GRI 308: HODNOCENÍ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ DODAVATELE

ID Standard Umístění

308-1 Nový dodavatel, který byl prověřován podle environmentálních kritérií str. 8

308-2 Negativní dopady na životní prostředí v dodavatelském řetězci a přijatá opatření 8

GRI 401: ZAMĚSTNÁNÍ

ID Standard Umístění

401-1 Nábor a fluktuace zaměstnanců str. 7

GRI 403: BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

ID Standard Umístění

403-1 Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) str. 4

403-2 Určování nebezpečí, posuzování rizik a vyšetřování nehod str. 5, 10

403-3 Služby ochrany zdraví při práci str. 4

403-4 Účast pracovníků na otázkách BOZP a jejich projednávání a komunikace s pracovníky str. 4

403-5 Školení pracovníků v oblasti BOZP str. 4

403-6 Podpora zdraví zaměstnanců str. 8

GRI 404: ŠKOLENÍ A VZDĚLÁVÁNÍ

ID Standard Umístění

404-2 Programy pro zvyšování dovedností zaměstnanců a podpora trvalé zaměstnatelnosti
str. 4

GRI 405: DIVERZITA A ROVNOST PŘÍLEŽITOSTÍ

ID Standard Umístění

405-2 Poměr základní mzdy a odměňování v porovnání žen a mužů str. 7

GRI 418: SOUKROMÍ KLIENTŮ

ID Standard Umístění

418-1 Oprávněné stížnosti na porušení soukromí klientů a úniky osobních údajů str. 9

Seznam použitých zkratk

BOZP Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

CO2 Oxid uhličitý

CSRD Směrnice o podávání zpráv podniků o udržitelnosti

ESG Environment, social and governance

ESRS Evropské standardy pro vykazování udržitelnosti

GHG Skleníkový plyn

GRI Global Reporting Initiative

KPI Klíčové ukazatele výkonnost