

Etický kodex dodavatele společnosti ACTIVA spol. s r.o.

Tento kodex je založen na závazku ACTIVA spol. s r.o. (dále "společnost") k dodržování nejvyšších etických, environmentálních a sociálních standardů. Cílem je společně pracovat na udržitelném rozvoji, ochraně lidských práv, ochraně životního prostředí a dodržování právních předpisů. Dodržovat tyto hodnoty znamená převzít odpovědnost za zákazníky, stejně tak jako za zaměstnance.

Tímto kodexem vám poskytujeme jasný rámec pro očekávané chování a standardy, které od našich dodavatelů požadujeme. Zásadami se snažíme zajišťovat férové a transparentní obchodní prostředí pro všechny zúčastněné strany. Společnost klade důraz především na etické, zákonné a sociálně odpovědné podnikání. Tento přístup očekáváme taktéž od všech zúčastněných stran, s nimiž jsme navázali obchodní vztahy.

Požadavky v tomto kodexu se vztahují na celý dodavatelský řetězec, včetně subdodavatelů. Standardy platí stejně pro stálé, dočasné i agenturní pracovníky.

1) Ochrana životního prostředí

- Dodavatelé dodržují veškeré platné zákony a předpisy týkající se ochrany životního prostředí.
- Aktivně se angažují v činnostech směřujících k udržitelnosti životního prostředí.
- Monitorují svou uhlíkovou stopu a aktivně se zapojují do projektů vedoucích k jejímu postupnému snižování.
- Využívají energeticky účinné technologie pro minimalizaci spotřeby energie.
- Provádějí recyklaci odpadních materiálů a zapojují se do programů na jejich sběr a správu.
- Omezují nebo ukončují činnosti, které by mohly ohrozit biodiverzitu a místní ekosystémy.
- Zavazují se k bezpečné manipulaci s nebezpečnými látkami a chemikáliemi, které musí být vždy řádně označeny, stejně tak jako skladovány, ekologicky recyklovány a likvidovány. Požadavky na bezpečnost výrobků, které jsou stanoveny platnými zákony a předpisy, musí být povinně dodržovány.

2) Bezpečnost práce a ochrana zdraví na pracovišti (BOZP)

- Dodavatelé zajistí bezpečné a zdravé pracoviště, aby se předešlo nehodám a zranění vyplývajícím z práce, souvisejícím s prací nebo vzniklé v jejím průběhu – nebo v důsledku provozu zařízení zaměstnavatelů.
- Dodavatel má proaktivní přístup k BOZP a s tím spojené zavádění politik, systémů a školení určených k prevenci nehod, zranění a ochrany zdraví pracovníků.
- Zaměstnanci dodavatele sdílejí odpovědnost za udržení zdraví a bezpečnosti jako dlouhodobé priority.
- Dodavatelé by měli zajistit přiměřenou úroveň větrání, osvětlení, teploty a také přijatelnou úroveň hluku a prašnosti na pracovišti. Přístup k čisté pitné vodě, hygienickým toaletám a příslušným hygienickým zařízením pro přípravu, skladování a konzumaci potravin.

3) Ochrana lidských práv

- Dodavatelé musí plně respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva ve všech svých činnostech a vztazích a zacházet se všemi svými zaměstnanci s respektem a důstojností.
- Dodavatelé v roli zaměstnavatelů přijímají a dodržují pravidla a podmínky zaměstnání, které respektuje pracovníky. Minimálně nese odpovědnost za ochranu jejich práv v rámci národních a mezinárodních pracovněprávních a sociálních zákonů a předpisů.
- Dodavatelé musí rozhodně odmítat veškeré formy nucené práce, dětské práce a obchodování s lidmi.

- Dodavatelé s každým zaměstnancem zachází s úctou a respektem. Žádný zaměstnanec nesmí být vystaven fyzickému, sexuálnímu, psychickému nebo slovnímu obtěžování nebo zneužívání.

4) Diverzita a inkluze

- Dodavatel zajistí, aby jeho zaměstnanci byli chráněni před veškerou formou diskriminace v jakémkoli aspektu jejich práce – nábor, plat, benefity, pracovní úkoly, přístup ke školení, disciplína, ukončení pracovního poměru nebo odchod do důchodu.
- To zahrnuje diskriminaci na základě rasy, náboženského přesvědčení, barvy pleti, pohlaví, těhotenství, věku, státní příslušnosti, původu, sexuální orientace, identifikace pohlaví, fyzického nebo mentálního postižení, zdravotního stavu, nemoc, genetické vlastnosti, rodinného stavu, socioekonomické situace, politického názoru, odborové příslušnosti, etnické skupina, nemoci nebo jakékoli jiné klasifikace chráněné platnými zákony.
- Všichni pracující bez ohledu na pohlaví, rasu a výše zmíněných parametrů budou dostávat stejnou odměnu za práci stejné hodnoty.
- Všechna rozhodnutí o zaměstnání musí být činěna na základě zásady rovnosti pracovních příležitostí.

5) Férové jednání

- Dodavatelé se nedopouštějí nekalého jednání, jako je využívání manipulací, zatajování informací, zneužívání důvěrných informací a podobně.
- Nulová tolerance vůči porušování antimonopolních zákonů a zákonů o hospodářské soutěži je nezbytná.
- Dodavatelé musí dodržovat tržní mechanismy v souladu s platnými zákony a předpisy o hospodářské soutěži.

6) Úplatkářství a korupce

- Dodavatel zajistí, aby veškeré jeho činnosti byly v souladu s národními a mezinárodními protikorupčními zákony:
 - **Úmluvy OECD** – o boji proti podplácení zahraničních veřejných činitelů v mezinárodních podnikatelských transakcích a doporučení (Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj)
 - **Úmluvu OSN** proti korupci (UNCAC) – spolupráce při prevenci, vyšetřování a stíhání korupce a při úkonech týkajících se zmrazení, zabavení, konfiskaci a navrácení výnosů z trestné činnosti zjištěné v souladu s touto Úmluvou
 - **zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník**, ve znění pozdějších předpisů, a to mimo jiné v § 331 – Přijetí úplatku, § 332 – Podplacení a § 333 – Nepřímé úplatkářství.
- Dodavatel má nulovou toleranci k úplatkářství (slibování, poskytování nebo přijímání úplatků, podplácení nebo jakýchkoli jiných výhod), korupci nebo neetickému chování zaměstnanců, obchodních partnerů nebo zástupců dodavatele, jejich zúčastněným stranám nebo státním úředníkům.

7) Důvěrnost a ochrana osobních údajů

- Dodavatelé musí projevovat respekt k soukromí svých zaměstnanců, obchodních partnerů a všech zúčastněných stran a zachovávat důvěrnost týkající se obchodních informací a osobních údajů, které poskytují obchodní partneři a další zúčastněné strany.
- Dodavatelé se zavazují k ochraně duševního vlastnictví. Dodavatel musí zacházet s obchodní korespondencí jako s důvěrnými informacemi. Důvěrné informace stejně jako chráněná data

jakéhokoli druhu a práva duševního vlastnictví musí být přiměřeně chráněna podle aktuálních zákonných předpisů.

8) **Dodržování mezinárodních sankcí**

- Dodavatelé musí dodržovat sankční zákony a předpisy, které zakazují obchodování s některými zahraničními vládami, společnostmi, jednotlivci nebo koncovými uživateli.
- Dodržovat všechny zákony a předpisy týkající se boje proti praní špinavých peněz a financování terorismu a jednat s obezřetností v souladu s těmito zákony a předpisy.

9) **Odpovědné získávání zdrojů**

- Dodavatelé mají povinnost znát původ surovin používaných v procesu, aby se zajistilo, že jejich získávání nepřispívá k porušování lidských práv, úplatkářství, porušování etických pravidel nebo negativnímu dopadu na životní prostředí.

Spoluprací s Activa spol. s r.o. vyjadřujete svůj souhlas a závazek dodržovat výše uvedené zásady buď prostřednictvím vlastního kodexu chování nebo firemních zásad, které tyto standardy zahrnují.

Kodex je pravidelně monitorován a společnost v případě nutnosti, provádí vhodné změny. Dodavatelé jsou vždy o důležitých změnách informováni. Společnost si vyhrazuje právo provádět audity nebo hodnocení, která mají za cíl zajištění dodržování těchto standardů. Tato opatření jsou nezbytná pro udržení integrovaného a odpovědného dodavatelského řetězce.

V případě, že se v průběhu auditu nebo hodnocení objeví důvody k obavám, společnost podnikne příslušné kroky týkající se obchodních vztahů s dodavatelem.

Děkujeme vám za projevení souhlasu a závazku s dodržováním tohoto dodavatelského kodexu.

| | |
|---------------------------------|--|
| Datum | |
| Název firmy | |
| Jméno zákonného zástupce | |
| Podpis | |